



SINDACATO  
ITALIANO  
LAVORATORI  
CREDITO  
ENTI  
ASSIMILATI

---

**COMUNICATO CONGIUNTO CON U.G.L.CREDITO**

## **Confronto con l'Amministratore Delegato**

Il 27 ottobre scorso il Dott. Corrado Passera ha intrattenuto le OO.SS. su approfondimenti relativi al Piano Industriale 2005/2007 che impronterà la vita aziendale nel triennio.

Nell'occasione i nostri rappresentanti hanno cercato di ottenere dall'A.D. risposte esaurienti e chiare su temi che il Sindacato considera fondamentali nell'immediato e in prospettiva. Questi gli argomenti del confronto:

- Assunzioni: oltre alle 300 unità reclutate con concorso e regolate dal contratto di apprendistato, ci sarà un consistente numero di assunzioni tra il 2006 e il 2007.
- Sicurezza: di fronte alle reiterate richieste sindacali il Dott. Passera ha promesso interessamento per rivedere il profilo della sicurezza nelle filiali lay-out.
- Esuberi: al momento è escluso il ricorso al Fondo di Solidarietà.
- C.I.A.: l'Azienda non sembra in questa fase intenzionata ad avviare il negoziato sui contratti interni.
- Clima aziendale: su questo punto il Sindacato ha riaffermato la condanna e l'inaccettabilità delle forme eccessive ed intimidatorie di pressione esercitate sul Personale.
- Stato e Infrastrutture: secondo l'A.D. la scelta di creare una nuova Banca è soprattutto una questione d'immagine.
- I.G.C.: il Sindacato ha ribadito una volta di più la richiesta di garanzie occupazionali.
- Esatri: si configura una cessione obbligatoria; infatti la Legge Finanziaria, sempre che completi il suo iter, prevede l'obbligo di vendita del 51% delle esattorie da parte del privato, in questo caso il Gruppo Intesa, trasformandole in società pubbliche.

In sostanza dal confronto emergono luci ed ombre; da una parte caute aperture, dall'altra una convinta e determinata asserzione di mera filosofia datoriale; ma una cosa è certa: su queste tematiche fondamentali il Sindacato non allenterà la guardia e rimarrà attento e reattivo per la tutela dei dipendenti nel tentativo di ricerca del giusto punto di equilibrio tra risultati aziendali e qualità del lavoro.

Milano, 2 novembre 2005

**LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO**

**GRUPPO INTESA**

**SILCEA – UGL CREDITO**